

UCHWAŁA Nr XXXIII/173/2020
RADY GMINY TCZÓW
z dnia 27 listopada 2020 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Tczów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2020 r., poz. 713 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r., poz. 1282 z późn.zm.) oraz § 3 pkt 1, § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936 z późn. zm.) Rada Gminy Tczów uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Tczów w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4700,00 zł (słownie: cztery tysiące siedemset złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 1900,00 zł (słownie: jeden tysiąc dziewięćset złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 2640,00 zł (słownie: dwa tysiące sześćset czterdzieści złotych).

§ 2. Wójtowi Gminy Tczów przysługuje ponadto na zasadach określonych w przepisach prawa: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy Tczów.

§ 4. Traci moc uchwała Nr II/8/2018 Rady Gminy w Tczowie z dnia 26 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Tczów.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2020 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Katarzyna Gleguła
Katarzyna Gleguła

UZASADNIENIE

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r., poz. 1282 z późn.zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936 z późn. zm.). Ustalone w uchwale wynagrodzenie zasadnicze i wysokość dodatku funkcyjnego Wójta Gminy Tczów, zwanego dalej „Wójtem”, zostało określone w oparciu o załącznik nr 1 do ww. rozporządzenia, który określa wykaz stanowisk, kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów zgodnie z tabelą IB wspomnianego załącznika nr 1, w gminach do 15 tysięcy mieszkańców wynosi od 3400 zł do 4700 zł, natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1900 zł. Zgodnie zaś z § 6 powyższego rozporządzenia, wójtowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Na podstawie art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, wójtowi przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę, który zgodnie z art. 38 ust. 1 przedmiotowej ustawy, po 5 latach pracy przysługuje w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, przy czym dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie natomiast z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym, to do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta.

W związku z powyższym przyjęcie uchwały należy uznać za zasadne.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY
Katarzyna Gleguła
Katarzyna Gleguła