

**UCHWAŁA NR XXXI/163/2020**  
**RADY GMINY TCZÓW**  
**z dnia 21 września 2020 r.**

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Tczów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2020 r. poz. 763), art. 30 ust. 6 i 6 a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Tczów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.


**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tczów.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XXXVIII/142/2009 Rady Gminy w Tczowie z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r. Nr 34, poz. 804 z późn. zm.).

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2020 r.

Przewodnicząca Rady Gminy Tczów

  
Katarzyna Głogowska

## Uzasadnienie

Zgodnie z ogólną zasadą zawartą w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, Gmina Tczów zobowiązana jest do opracowania Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Tczów dodatków do wynagrodzenia.

Obecnie obowiązuje Regulamin przyjęty Uchwałą Nr XXXVIII/142/2009 Rady Gminy w Tczowie z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r. Nr 34, poz. 804), zmieniony Uchwałą Nr LI/188/2010 Rady Gminy w Tczowie z dnia 8 lutego 2010 r. w uchwale Nr sprawie zmiany uchwały Nr XXXVIII/142/2009 Rady Gminy w Tczowie z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2010 r. Nr 102, poz. 1915) i Uchwałą Nr V/19/2011 Rady Gminy w Tczowie z dnia 25 lutego 2011 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXVIII/142/2009 Rady Gminy w Tczowie z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2011 r. Nr 60, poz. 1938). W związku z potrzebą dostosowania wynagrodzeń nauczycieli, do średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela zachodzi potrzeba zmiany obowiązującego dotychczas Regulaminu. Projekt regulaminu zawiera kilka zmian w stosunku do zapisów obowiązującego dotychczas regulaminu. Część zmian ma charakter redakcyjny, techniczny lub porządkujący. Pozostałe zmiany zwiększają dodatki motywacyjne i funkcyjne dla nauczycieli. Przyjęty został również zapis umożliwiający wypłacanie dodatku funkcyjnego nauczycielom opiekującym się oddziałem przedszkolnym.

Proponuje się, aby uchwała weszła w życie z dniem 1 września 2020 r. Dzień 1 września każdego roku – zgodnie z ustawą Prawo oświatowe, jest dniem rozpoczęcia roku szkolnego. Z tym dniem następuje na nowo określenie szczegółowej organizacji nauczania, wychowania i opieki w szkole, w tym także działań w zakresie polityki kadrowej.

Właściwym jest zatem, w ocenie uchwałodawcy, aby nowe uregulowania zaczęły obowiązywać wraz z rozpoczęciem roku szkolnego.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jedn. Dz.U.2019 r. poz.1461) przepisy art. 4 nie wyłączają możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.

Nauczyciele są grupą zawodową, która wykonuje pracę o szczególnej roli, dlatego też podejmowane są różnorodne działania mające na celu w szczególności podniesienie prestiżu zawodu nauczyciela. Jednym z takich działań jest podniesienie wysokości wynagrodzeń nauczycieli. Niniejszy Regulamin jak już wskazano wyżej, ma na celu m.in. zwiększenie dodatków motywacyjnych i funkcyjnych dla nauczycieli, a także umożliwienie wypłacania dodatku funkcyjnego nauczycielom opiekującym się oddziałem przedszkolnym.

W związku z powyższym nadanie niniejszej uchwale wstecznej mocy obowiązującej jest zgodne z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461).

Nowy Regulamin został uzgodniony, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**PRZEWODNICZĄCA**  
**RADY GMINY**  
*Katarzyna Gleguła*  
**Katarzyna Gleguła**

**Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Tczów**

**Rozdział I  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Niniejszy regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Tczów.

**§ 2.** Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tczów,
- 2) oddziale – należy przez to rozumieć oddział przedszkolny, oddział szkolny,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli w rozumieniu Karty Nauczyciela, zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 1,
- 3) obowiązkowym wymiarze czasu pracy, obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7, oraz w art. 42a ustawy Karta Nauczyciela,
- 4) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 5) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

**Rozdział II  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami określonymi w odrębnych przepisach, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej:

a) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami sprawdzianów, uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela (prowadzenie zajęć wyrównawczych lub praca z uczniem szczególnie uzdolnionym),

b) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,

c) widocznych postępów w rozwoju dziecka;

2) korelację treści programowych z innymi przedmiotami;

3) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod;

4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;

5) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;

6) rozwiązywanie problemów wychowawczych, w szczególności:

a) umiejętne rozpoznawanie problemów uczniów,

b) współpraca z rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,

d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki,

e) współpraca z pedagogiem, psychologiem, kuratorem i poradnią psychologiczno-pedagogiczną;

7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie przejawom patologii społecznej i zwalczanie ich, we współpracy z innymi podmiotami działającymi w tym zakresie;

8) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, w szczególności:

a) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,

b) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego;

9) podnoszenie umiejętności zawodowych, w szczególności:

a) udział w doskonaleniu warsztatu pracy,

b) udział w różnych formach doskonalenia zawodowego;

10) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;

11) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;

12) dbałość o mienie szkoły, poszerzanie i unowocześnianie bazy dydaktycznej;

13) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy;

14) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;

15) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

- 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
  - 17) realizację edukacyjnych programów Unii Europejskiej.
3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:
- 1) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej Gminy Tczów;
  - 2) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
  - 3) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów szkoły;
  - 4) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
  - 5) sprawne zarządzanie placówką, rozumiane w szczególności jako:
    - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
    - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej;
  - 6) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
  - 7) prowadzenie kompletnej, poprawnej i zgodnej ze stanem faktycznym bazy danych Systemu Informacji Oświatowej.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Tczów.
6. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze nie może być niższa niż 100 zł.
7. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może być niższa niż 200 zł.
8. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny ustala się w wysokości proporcjonalnej do liczby etatów nauczycieli zatrudnionych w poszczególnych szkołach, według stanu na dzień 30 września. Wysokość tych środków w przeliczeniu na jeden etat zatrudnionego nauczyciela wynosi: dla nauczyciela – 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, dla dyrektora i wicedyrektora – 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

#### **Rozdział IV** **Dodatek funkcyjny**

**§ 5. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono w szkole:

- 1) stanowisko kierownicze,
  - 2) sprawowanie funkcji określonych w § 5 pkt 2 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych wynosi miesięcznie:
- 1) dla dyrektora szkoły o liczbie do 9 oddziałów – od 20% do 30 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) dla dyrektora szkoły o liczbie 10 oddziałów i więcej – od 30% do 40 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) dla wicedyrektora od 10% do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania innych funkcji wynosi miesięcznie dla:
  - 1) opiekuna stażu – 100 zł,
  - 2) wychowawcy klasy – równowartość minimalnego dodatku określonego w art. 34 a ust. 2 Karty Nauczyciela,
  - 3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł.
5. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Tczów.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji za które, przysługuje dodatek.
7. Dodatek funkcyjny związany z powierzonym stanowiskiem lub sprawowaniem funkcji przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.
8. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.
9. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za warunki pracy**

- § 6. 1.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.
  3. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:
    - 1) 15 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć:
      - a) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
      - b) dydaktycznych w klasach łączonych;
    - 2) 20 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzona umysłowo w stopniu głębokim.
  4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.
  5. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.
  6. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki te wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
  7. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom Wójt Gminy Tczów.
  8. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 7. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

## **Rozdział VII**

### **Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 8. 1.** Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 60% z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,
- 2) 40% z przeznaczeniem na nagrody wójta.

2. Dyrektor może nagrodzić nauczyciela za szczególne osiągnięcia, w tym za:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów (z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela) dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 2) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 4) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym za:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych zadań,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
  - 6) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
  - 7) organizowanie działalności na rzecz środowiska lokalnego.

3. Wójt może nagrodzić nauczyciela za:

1) wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) podejmowanie działalności innowacyjnej, nowatorskie metody nauczania i wychowania,
- b) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu poprzez zakwalifikowanie uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych i centralnych, ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zajmowanie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, przeglądach i festiwalach rejonowych, okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce, a także w pracy z uczniami trudnymi wychowawczo,
- d) przygotowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub o szerszym wymiarze,
- e) organizowanie wycieczek krajoznawczych, wyjazdów uczniów na spektakle teatralne, koncerty itp.,
- f) organizowanie imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym i kulturalnym;

2) wyróżniające wyniki w pracy opiekuńczej:

- a) pomoc uczniom w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- b) zapobieganie przejawom patologii społecznej i zwalczanie ich,
- c) organizowanie współpracy z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;

3) inną działalność polegającą na:

- a) udzielaniu pomocy i wspieraniu młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- b) własnej pracy na rzecz szkoły czy placówki w zakresie polepszania bazy materialnej lub pozyskiwania sponsorów w tym celu,
- c) innych formach pracy na rzecz dzieci, młodzieży, współpracowników lub na rzecz szkoły,
- d) udziale w różnych formach doskonalenia zawodowego.

4. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze może być przyznana nagroda również za:

- 1) wzorowe prowadzenie placówki;
- 2) szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym;
- 3) pozastatutową działalność prospołeczną;
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych – wykorzystywanych na uzupełnienie bazy materialnej;
- 5) szczególną dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z majątkiem ruchomym.

5. Z wnioskiem o nagrody mogą występować:

- 1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami – organ sprawujących nadzór pedagogiczny;
- 2) w stosunku do pozostałych nauczycieli – dyrektorzy poszczególnych szkół i placówek;
- 3) w szczególnie uzasadnionych przypadkach z wnioskiem o nagrodę mogą wystąpić:
  - a) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli,
  - b) rada szkoły lub rada rodziców.

6. Wójt Gminy Tczów może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

## **Rozdział VIII** **Postanowienia końcowe**

§ 9. 1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

**PRZEWODNICZĄCA**  
**RADY GMINY**  
*Katarzyna Głogowska*  
**Katarzyna Głogowska**