

ZARZĄDZENIE
NR 15/2018
WÓJTA GMINY TCZÓW
z dnia 20 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Tczów.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (j. t. Dz. U. z 2016 r., poz.446), art.31 ustawy z dnia 25 października1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r., poz.406 z późn.zm.) w związku z art.6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art.10 ust. 1 ustawy z dnia3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2015 r. poz. 2099) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r.,poz. 1798) zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustala się zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Tczów.

§ 2

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za wysługę lat pracy;
- 3) dodatek funkcyjny;

§ 3.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 5 000,00 zł (pięć tysięcy złotych).

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat pracy przysługuje w wysokości:

- 1) 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1% za każdy następny rok, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 latach pracy,

2. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia.

§ 5

Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora tj. do kwoty 2 500,00 zł.

§ 6

1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują świadczenia w postaci:

- nagrody jubileuszowej,

- odprawy emerytalno – rentowej.

2. Dyrektorowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy,
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy,
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy,
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy,
- 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy,

3. Do okresu pracy dyrektora wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

5. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez dyrektora prawa do tej nagrody.

6. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

7. W przypadku ustania stosunku pracy w związku z przejściem dyrektora na rentę inwalidzką lub emeryturę, dyrektorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

8. Dyrektorowi spełniającemu warunki uprawniające do renty inwalidzkiej lub emerytury, których stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- a) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli dyrektor był zatrudniony krócej niż 15 lat,
- b) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli dyrektor był zatrudniony co najmniej 15 lat,
- c) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli dyrektor był zatrudniony co najmniej 20 lat.

10. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej i jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli na mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

11. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

12. Dyrektor który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 7

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe tworzy się fundusz nagród w wysokości 3% środków na wynagrodzenia osobowe z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy: wzorowe wypełnianie obowiązków, przejawianie inicjatywy, podnoszenie wydajności i jakości pracy.

2. Fundusz nagród może być podwyższony w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 8

1. Dla dyrektora instytucji kultury tworzy się fundusz z przeznaczeniem na wypłatę rocznej nagrody indywidualnej w wysokości 8,5% sumy wynagrodzeń otrzymywanych przez dyrektora z tytułu stosunku pracy w ciągu roku, za który przyznawana jest nagroda.

2. Zasady wypłacania rocznej nagrody określa regulamin stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 9

Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej dla dyrektora samorządowej instytucji kultury ustala Wójt Gminy w oparciu o niniejsze zarządzenie.

WÓJT
Andrzej Wolszczak
inż. Andrzej Wolszczak

ZASADY PRYZYNAWANIA I WYPŁACANIA NAGRODY ROCZNEJ
DYREKTOROWI INSTYTUCJI KULTURY
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

Dyrektorowi instytucji kultury w Tczowie przysługuje nagroda roczna z funduszu nagród.

NABYCIE PRAWA

§ 2. 1. Dyrektor nabywa prawo do nagrody rocznej w pełnej wysokości po przepracowaniu w instytucjach kultury całego roku kalendarzowego.

2. Dyrektor, który nie przepracował w instytucji kultury całego roku kalendarzowego, nabywa prawa do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy jeżeli:

- a) został zatrudniony w instytucji kultury w wyniku zawarcia umowy o pracę,
- b) jeżeli w danym roku rozpoczął urlop wychowawczy pod warunkiem przepracowania w instytucji kultury 6 miesięcy.

3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach:

1) rozwiązania stosunku pracy w związku z:

- a) przejściem na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
- b) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
- c) likwidacją instytucji kultury, w której zatrudniony był dyrektor,
- d) wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią dyrektora.

§ 3. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż 2 dni,
- 2) stawiania się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,
- 3) rozwiązania umowy o pracę z zachowaniem okresu wypowiedzenia, jeżeli w danym roku kalendarzowym dyrektor nie przepracował sześciu miesięcy,
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia,
- 5) otrzymania kary nagany i upomnienia.

ZASADY WYPŁACANIA

§ 4. 1. Nagrodę roczną ustala się w wysokości 8,5% wynagrodzenia otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje ta nagroda.

§ 5. 1. Do podstawy wymiaru nagrody wlicza się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,

§ 6. 2. Do podstawy wymiaru nagrody nie wlicza się:

- 1) zasiłków z ubezpieczenia chorobowego (chorobowych, macierzyńskich, opiekuńczych),
- 2) wynagrodzenia za czas choroby,
- 3) nagród uznaniowych i nagród jubileuszowych,
- 4) ekwiwalentów za urlop wypoczynkowy,

- 5) umów zleceń, umów o dzieło,
- 6) odpraw emerytalnych, rentowych i innych odpraw pieniężnych,
- 7) świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- 8) urlopów okolicznościowych (ślub, zgon, opieka na dziecko 2 dni do lat 14),
- 9) nagród.

§ 7. 1. Nagrodę roczną dyrektorowi instytucji kultury przyznaje Wójt Gminy.

2. Nagroda roczna wypłacana jest odpowiednio do zgromadzonych na ten cel środków w terminie do końca sierpnia roku następującego po roku budżetowym.

WÓJT
Andrzej Wolczczak
inż. Andrzej Wolczczak

